

Pytania i odpowiedzi (Q&A) jakie pojawiły się na czacie w trakcie webinarium, przesłane z WUP oraz SCP:

- 1) *Złożyłem do WUP wnioski o dofinansowanie z FGŚP dla pracownika na 1/4 na postojach i pracownika na pełnym etacie któremu obniżyłem czas pracy o 20%. Wniosek dotyczył maja bo na kwiecień nie zdążyłem poinformować PIP. Równocześnie w tym czasie PUP nie przyjmował jeszcze wniosków o dofinansowanie płac. Dofinansowanie z PUP jest korzystniejsze więc chciałbym teraz złożyć tam wniosek gdyż zaczęło się składanie wniosków. Czy mogę złożyć do PUP wnioski na miesiące kwiecień - czerwiec i równocześnie zrezygnować po przyznaniu z tego dofinansowania z WUP. Albo w kwietniu PUP, maju WUP a w czerwcu PUP. Dofinansowanie z PUP jest wyższe w moich realiach...*

**W przypadku rezygnacji z dofinansowania z WUP, należy poinformować urząd o chęci wycofania wniosku. Elektronicznie bądź pocztą tradycyjną. W obu przypadkach należy powołać się na numer złożonego wniosku. Korzystanie z mieszanych źródeł dofinansowania jest sprzeczne z zapisami ustawy, które mówią o tym że nie można łączyć dofinansowań w przypadku tych samych tytułów wypłat w odniesieniu do tych samych pracowników, a z takimi niewątpliwie mamy tutaj do czynienia. Dodatkowo składając wniosek, Wnioskodawca deklaruje czy korzysta/zamierza skorzystać z dofinansowania z innych źródeł.**

- 2) *Na stronie PUP w Żorach jest taki komunikat: Termin naboru: 14-27 kwietnia 2020 r. (wnioski złożone poza terminem naboru nie będą rozpatrywane). Czy będą inne terminy naborów?*

**Trudno powiedzieć, zależy to już od konkretnego PUP i posiadanych środków z Funduszu Pracy. Niemniej istnieje możliwość ogłaszania kolejnych naborów.**

- 3) *Czy można podjąć Dofinansowanie z Urzędu Pracy i świadczenie postojowe jednocześnie czy nie?*

**Mikroprzedsiębiorca będący osobą fizyczną, który zatrudnia pracowników może złożyć wniosek o świadczenie postojowe, a także może ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne ze środków FP.**

- 4) *Dzień dobry, dołączam się do tego pytania, czy można skorzystać z kilku programów dofinansowania do miejsc pracy czy trzeba wybrać 1? Czy można je łączyć? Jeśli tak, to które?*

Niedopuszczalna jest kumulacja wsparcia dotyczącego tych samych pracowników z tytułu takich samych tytułów wypłat. Nie można uzyskać jednocześnie dofinansowania z PUP i z WUP. Można natomiast uzyskać zwolnienie ze składek ZUS dla pracownika i dofinansowanie do jego wynagrodzenia z WUP. Nie będzie natomiast możliwe otrzymanie dofinansowania do składek tego pracownika, gdyż pomoc ta z uwagi na zwolnienie nie będzie przedsiębiorcy potrzebna.

5) *Co jeśli np. w 1 turze będzie wysoko punktowany wniosek który odpadnie, a w 2 turze zakwalifikują się niżej punktowane. Czy przedsiębiorstwo z 1 tury ma dodatkowe szanse?*

Istnieje możliwość zwiększenia kwoty przeznaczonej na dofinansowanie projektów. W sytuacji, gdy niewystarczającą okaże się alokacja dla jednej lub kilku rund, wówczas może zostać zwiększona kwota ogółem dla konkursu. Natomiast w sytuacji, gdy niewystarczającą okaże się alokacja jednej, dwóch lub trzech rund, wówczas istnieje możliwość przesunięcia wolnych środków z pozostałych rund i/lub zwiększenie alokacji ogółem na konkurs. Wówczas wybór projektów do dofinansowania następuje zgodnie z kolejnością zamieszczania projektów na listach.

6) *Czy otrzymanie pomocy z tarczy antykryzysowej . 2.0 wyklucza otrzymanie dofinansowania z konkursu nr 2, jaki jest poziom dofinansowania do wynagrodzenia?*

Poziom wsparcia wynosi 85% kosztów kwalifikowalnych.

Zgodnie z zapisami art. 15 zzb ust. 12 i 15 zcz ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 345 i 5677 oraz poz.

568), nie jest możliwe, aby przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie na koszty pracowników, jeśli zostały one sfinansowane z innych środków publicznych.

W związku z powyższym, w przypadku podpisania Umowy o dofinansowanie, w której w ramach wydatków kwalifikowalnych zaplanowano wydatki związane z wynagrodzeniami pracowników, konieczne będzie, na etapie rozliczenia tych wydatków, dostarczenie dokumentacji potwierdzającej wartość uzyskanego wsparcia z innych środków publicznych lub oświadczenie o braku wystąpienia i uzyskania takiego wsparcia.

W sytuacji uzyskania wsparcia innego, niż w ramach Umowy o dofinansowanie, na etapie rozliczenia, wartość dofinansowania związana z wynagrodzeniami będzie odpowiednio obniżona w okresie pracy pracowników w projekcie, w jakim uzyskano dodatkową pomoc publiczną.

7) *W przypadku spółki cywilnej, czy wniosek składamy jako spółka, czy każdy ze wspólników wysła osobny wniosek?*

W przypadku spółki cywilnej należy złożyć jeden wniosek.

